

「触れてみよう、聞いてみよう～ケアマネジャー業務ツールの現在」研修アンケート

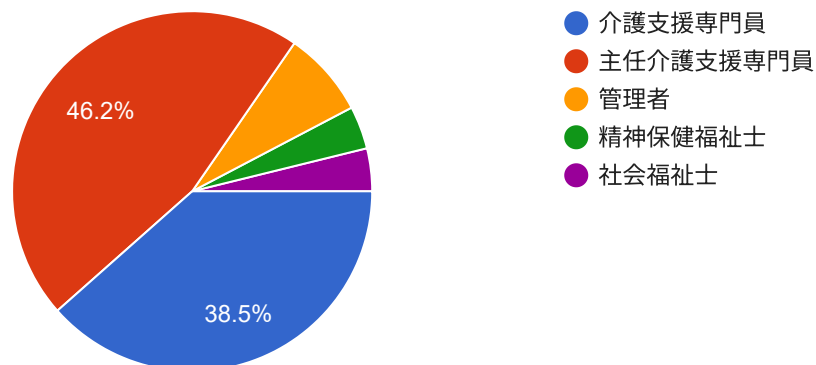
26 件の回答

[分析を公開](#)

Q1 あなたの職種・資格を教えてください。

 [グラフをコピー](#)

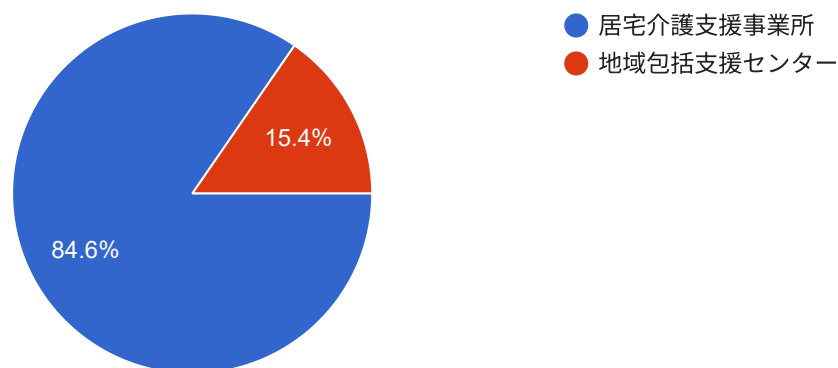
26 件の回答



Q2 所属されている事業所の種別を教えてください。

 [グラフをコピー](#)

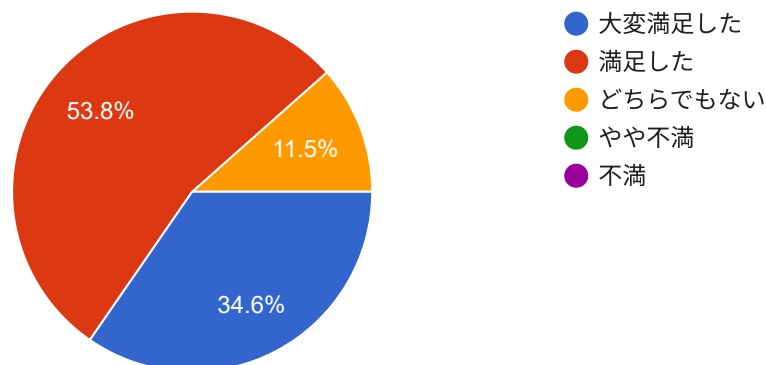
26 件の回答



Q3 本日の研修会全体の満足度はいかがでしたか？

 [グラフをコピー](#)

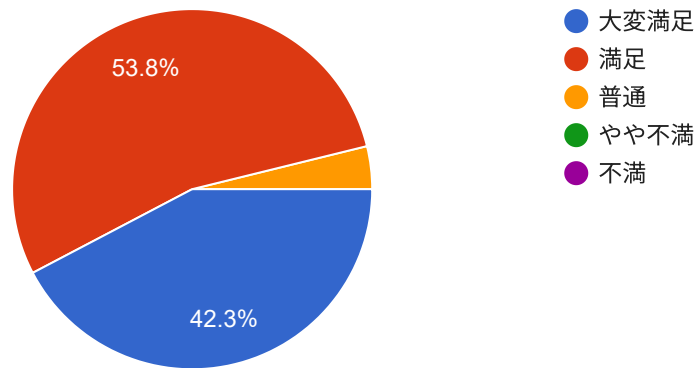
26 件の回答



Q4 本日の研修会の時間設定（16:00~19:00 出入り自由）はいかがでしたか？

 グラフをコピー

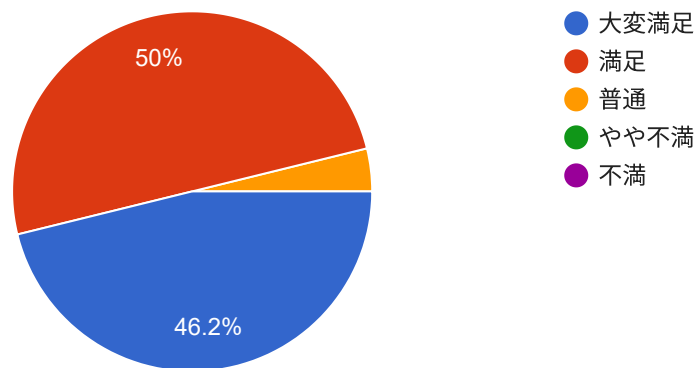
26 件の回答



Q5 本日の研修会の場所（たづくり）はいかがでしたか？

 グラフをコピー

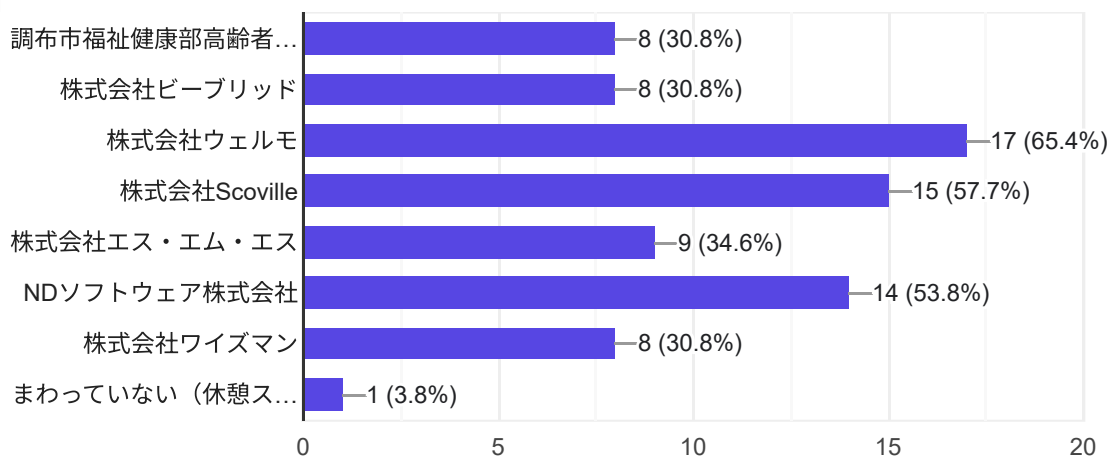
26 件の回答



Q6 本日、実際に説明を聞いたり体験したブース・企業をすべて教えてください（複数回答可）

 グラフをコピー

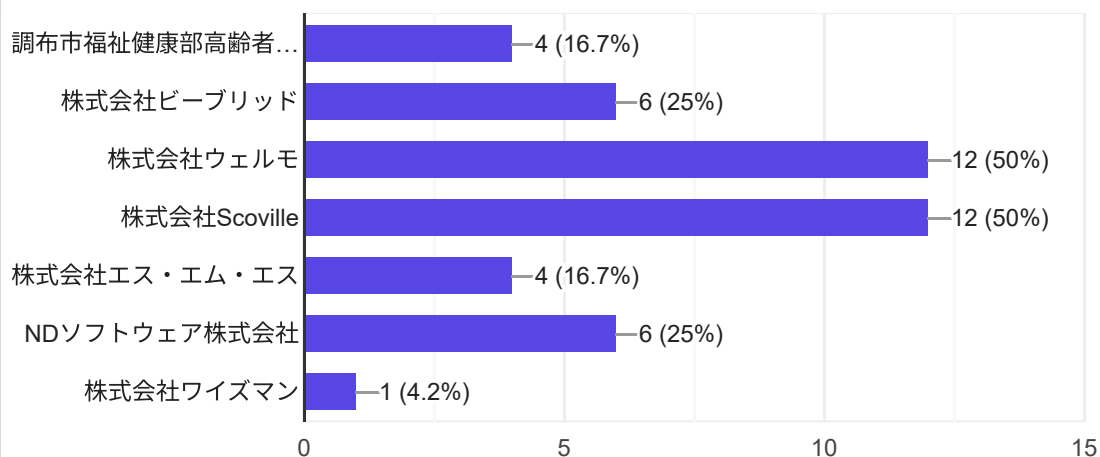
26 件の回答



Q7 上記の中で特に「参考になった」「詳しく知りたい」と感じたブース...企業はどこですか？（複数回答可）

 グラフをコピー

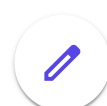
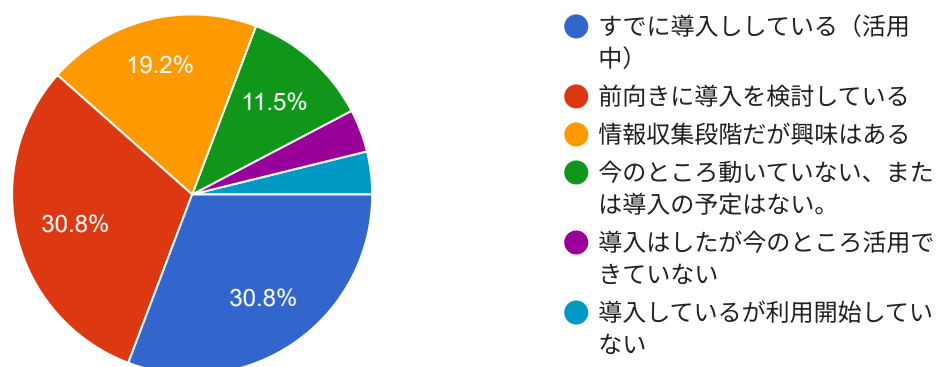
24 件の回答



Q8 業務ツール（ケアプランデータ連携システムやICTツールなど）について、ご自身の事業所での今後の導入意向を教えてください。

 グラフをコピー

26 件の回答



Q9 本日の研修会に参加されたご感想や、体験したツールの印象などをご自由にご記入下さい。

20 件の回答

ICTツールを用いることで大幅な業務改善が期待されることを肌で感じました。専門性を確保しつつ、事務作業にあたる部分や効率化できる箇所を変えていきたいと改めて思いました。残業代となっていた部分をライセンス料に充てることでQOL向上が望めるため、当事業所でも導入できたらと思いました。

多忙な業務の中で、実際に効率的に利用するには分かりやすいツールでないと時間を要する為、開始は難しく思いました。

参考になりました

ウェルモについて、説明が丁寧でわかりやすかった
すぐに導入できる

今のソフトからそっくり変えるか、今のソフトをベースに付け加えるかと、予算を考えて検討したいかと思います。いろいろなお話しが聞けて本当に良い機会でした。
今度は適切なケアマネジメントのソフトを作ってほしいです。

ツールを使い分け活用していくように切り替えをしていく必要性を感じました
現場の欲しいものとシステムは今後の課題と感じます。
どんどん進化して欲しいと感じました。

たいへん有意義でした。比較検討できたのが良かったです

normanのAI議事録を実際に使用させていただき、短時間で要約が作成できる便利さを実感できました。会場も綺麗で受付の方の雰囲気も親しみやすく丁寧でとても参加しやすい研修会でした。

実際の体験はできなかったのが残念でしたが、費用がかなりかかる場所もあり検討が必要と感じました。また、全社の話が聞けなかったのが残念でした。

色々と説明を受けることで、悩みが解消されとても良い研修であったと思いますあ

皆様が色々と丁寧の説明していただき大変良かったです。

大変勉強になりました。

とても勉強になりました。実際に体験して説明を受けられる、比較ができることは素晴らしいと感じました。感動しました！

今後の展開について学べた

想像以上に色々出来るので驚いた。自分も使いこなせるようになりたいです。
ブースを回る際、そのブースの話聞きたくても他のグループ対応をされていると、順番待ち



のようになって時間がもったいない。逆に全くお客さんが無く、手持ち無沙汰になっているブースもあって、それももったいないと思いました。

普段利用しているソフトと国保連で運営しているシステムとの関係が理解できた。

金銭面で問題なければ活用していきたいと思いました。

時々このような会があると良いと思った。

知らない設定や機能を知る事が出来て良かった

現在利用しているソフトと連携して音声入力、書類作成ができる流れを知ることができた。



Q10 ケアマネ連絡協議会では、今後も地域のケアマネジャーのみな様に役立つ研修を企画してまいります。今後取り上げてほしいテーマや、日頃の業務での困りごとがあれば教えてください。

16 件の回答

今回はありがとうございました。

家族支援について

調布市のQ&Aが欲しい

困難ケースがたらい回しになっている事がありますが、何かいい方法がないかと思います。数ヶ月ずつ回すとか、セルフプランとするとか、困難ケース加算をつけて、2人体制で担当するとか。宜しく願いいたします。

- ・記録の内容(ケアプラン・支援経過・会議録)
- ・書き方

- ・病気の事
- ・精神疾患、家族対応

困難事例検討会や実際に事業所から効果が聞かれている熱中症対策のツール、アイテムなどが共有、実演されている研修会があれば嬉しく思います。

久しぶりにケアマネ協議会の研修でしたが、もっと、軽微な変更についてや、調布市としての内容についてしてもらいたいと思います。

改正成年後見制度

現在 特に思い浮かばないのですが
いつも仕事に関わる大切な内容を取り上げてください感謝しています。
今後ともよろしくお願いいたします。

高齢者の生活にまつわる法、生活保護法や年金など薄くでいいので知識を入れたいです。よろしくお願いします。

カスハラ、アンガーマネジメント

生活保護、世帯分離、負担限度額の資格。仕事上よく見るが、実際理解出来ていないのですが、どう勉強したらいいでしょう。

事務の省力化

面接技術

なし



困りごと サービスになかなか繋がらずも担当者として動かざるを得ないことがあります(例えば介護保険証をなくしたとかデイサービスは見学のみとか)スムーズに進められないことがあった

このコンテンツは Google が作成または承認したものではありません。 - [フォームのオーナーに問い合わせる](#) - [利用規約](#) - [プライバシー ポリシー](#)

このフォームが不審だと思われる場合 [報告](#)

Google フォーム



